

Hospiti-Mag

Jura Sud

MARS 2021

DÉMÉNAGEMENTS

NOUVEAUTÉS

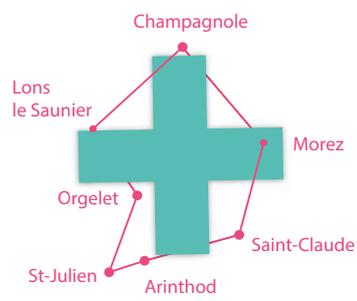
VACCINATION

ACTUS COVID

CERTIFICATION V2014 POUR LES CH DE SAINT-CLAUDE ET MOREZ.

Le journal interne
de la Communauté Hospitalière
de Territoire du Jura Sud.





Le patient  au coeur

L'ACTU

De nouvelles prestations

Pages 4-5

Diabetologie-Endocrinologie

Pages 6-7

Bienvenue à Val Jura !

Pages 8-9

Le service sante au travail a demenage

Pages 10-11

L'ACTU

Deploiement plate-forme de transport ambulancier Ambler

Page 12

Certification V2014 pour les CH de Saint-Claude et Morez.

Page 13



L'ACTU

Point Vaccin COVID

Pages 14-15

Bilan de Periode

Pages 16-17



Lama-gie de CARLITO

Pages 18-21

Remerciements

Pages 22-23

Portrait

Pages 24-25



La Team CHJS

Pages 26-27

Legislation

Page 28

Zoom

Page 29

Programme FEDER

Pages 30-31

La



croix-rouge française

Pages 32-35



Prendre l'air

#Jura Sud

Page 36

CONCOURS Photos

Page 37

SOMMAIRE

L'ACTU

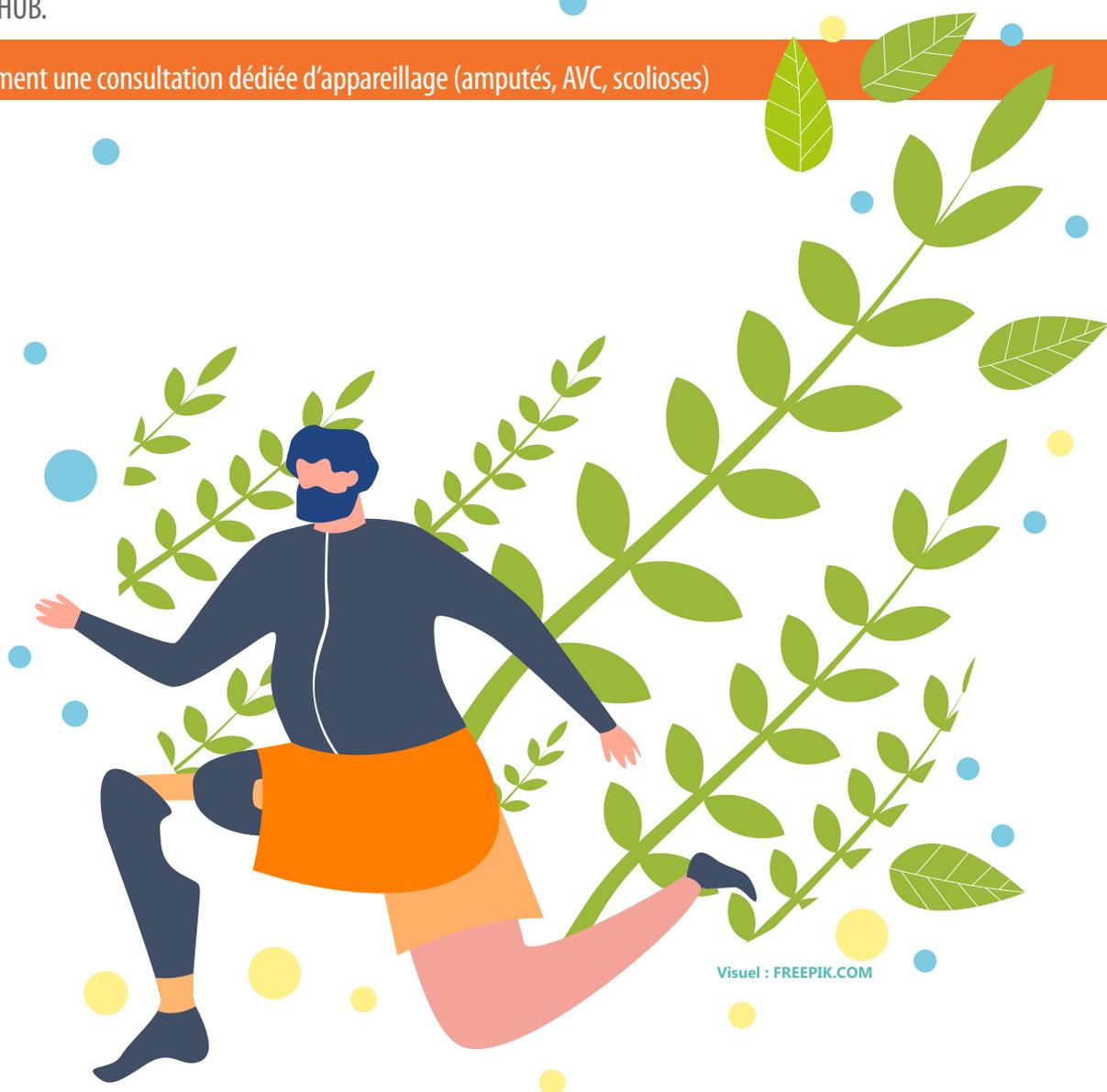
À LONS

Nouvelles prestations au sein du CH de Lons le Saunier

Le Docteur PETITJEAN nous présente les nouveautés proposées à la patientèle depuis le début de cette année.

- Les injections de toxines botuliniques (Botox) à destination des patients ayant eu une pathologie d'AVC, de sclérose en plaques, de Parkinson et/ou de maladies neuro-dégénératives - Une consultation d'orthopédie / neuro-orthopédie pédiatrique avec le Pr DEBILLY du CHUB.

Très prochainement une consultation dédiée d'appareillage (amputés, AVC, scoliose)

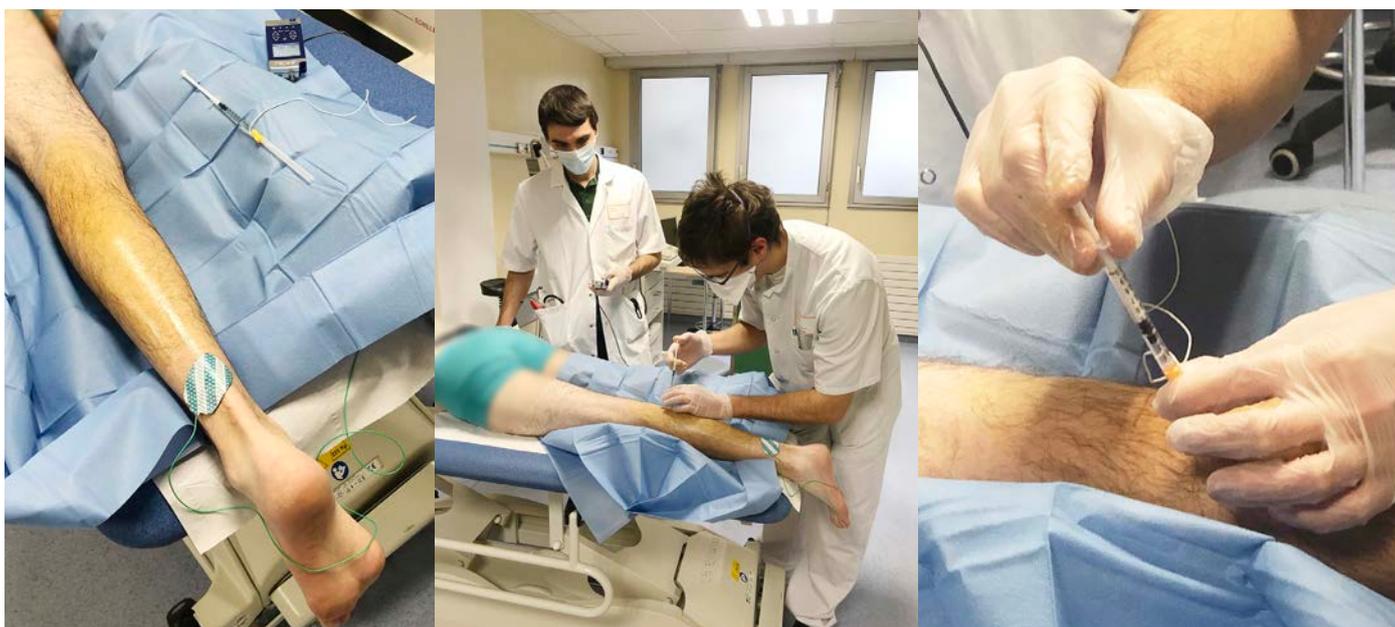


Visuel : FREEPIK.COM



Le Dr PETITJEAN accueille monsieur P. qui reçoit régulièrement des injections dans les muscles du poignet. Le BOTOX permet de relâcher les muscles et ainsi retrouver la capacité d'utiliser sa main.

Aujourd'hui les injections vont être réalisées dans le triceps, un muscle de la jambe, pour améliorer sa marche et réduire son risque de chute .



Un courant via des électrodes est envoyé en même temps que la piqûre pour repérer le muscle.
Les docteurs PETITJEAN et RIVIÈRE procèdent à l'injection.

L'ACTU

À LONS

Diabetologie-Endocrinologie

L'obésité en France

8 M de personnes ont des critères d'obésité, soit 17% de la population

Dans les 10 dernières années, nous constatons une forte progression de l'obésité morbide (Indice de Masse Corporelle au-dessus de 40). En parallèle, les chiffres de la chirurgie bariatrique explosent : ils ont été multipliés par 4,5 en 10 ans.

Avec la progression de l'obésité infantile, ces chiffres vont continuer d'augmenter dans les années à venir.

6

Le parcours d'un patient obèse jusqu'à la chirurgie :

Une personne obèse qui décide d'opter pour la chirurgie bariatrique a dans la majorité des cas, déjà essayé de nombreuses solutions pour perdre du poids, sans succès. En effet, le taux de réussite d'une perte de poids seulement avec un régime n'est que de 4 à 7%. La chirurgie bariatrique apparaît alors comme la solution miracle, mais ce n'est pas aussi immédiat que cela.

Avant de passer au bloc opératoire, un patient obèse doit donc suivre un parcours d'environ 1 an ponctué de rendez-vous avec de nombreux spécialistes : diététicien, médecin endocrinologue, psychologue/psychiatre, chirurgien, anesthésiste, réanimateur...



Les patients du Sud Jura ont de la chance :

La filière de prise en charge de l'obésité est complète, ce qui facilite le parcours.

En parallèle des consultations individuelles, des ateliers conviviaux sont organisés (hors période Covid) une fois par mois et co-animés par la diététicienne de la filière, Ludivine Mercier et un médecin endocrinologue. Les thèmes sont divers : rencontres entre personnes opérées et non-opérées, sensations alimentaires, matières grasses... Les patients assistent aux ateliers qui les intéressent, en fonction de l'avancée dans leur parcours.

ENFIN, la filière s'inscrit dans un cadre régional avec la participation aux réunions de concertation pluridisciplinaire (RCP) de Bourgogne-Franche-Comté, qui lui permet de s'intégrer dans les bonnes pratiques.

Le parcours peut paraître long mais il est essentiel pour la réussite de la chirurgie, car la réalisation d'un by-pass ou d'une sleeve ne guérit pas de l'obésité toute seule et à long terme ! Le patient doit être acteur de sa perte de poids, et réaliser un travail sur lui-même important : questionner le besoin et le désir de manger, travailler sur la frustration, analyser et s'interroger sur son comportement. . . Autrement dit, le parcours avant et après la chirurgie est aussi important que l'acte chirurgical en lui-même, et est gage de la réussite de la perte de poids.

Si la chirurgie est possible entre 18 et 60 ans, les patients pris en charge par notre filière ont en moyenne entre 35 et 45 ans, et seront suivis, si tout va bien, tous les 3 mois la première année après la chirurgie, puis tous les 6 mois, puis tous les ans, par leur médecin traitant.



Madame Ludivine MERCIER - Diététicienne.



Dr AMSALLEM - Dr VOET - Dr LLORCA - Dr ALAHMAR

Les acteurs de la prise en charge de l'obésité à Jura Sud :

Diététicienne : Ludivine Mercier

Endocrinologues : Docteurs Anne-Cécile Amsallem et Violaine Llorca

Psychiatre : Dr Myriam Voet

Cardiologues : Docteurs Bois-Grosse et Oddou

Pneumologues : Docteurs Lhoumeau et Thévenet

Chirurgien : Docteur Alahmar

Propos recueillis par : Charlène CARSIN

Dr BOURGON - Dr AMSALLEM

Dr VOET - Dr LLORCA

Dr ALAHMAR - Dr LECLERC

Le 4 janvier 2021, 10 lits de psychiatrie, gérés par la Clinique Val Jura, se sont installés en face du service d'UMPU. Une convention a été signée entre la clinique, le CHJS et le CHS St-Ylie afin d'organiser le circuit des admissions. Val Jura admet des patients soit passés par les urgences, soit en admission directe, dès lors que St-Ylie n'est plus en capacité de le faire, pour des raisons de places.

Une journée type à Val Jura, entre unité de soins et lieu de vie :

7h00/12h00

- Prises des constantes et dispensation des traitements
- Buffet pour le petit déjeuner en salle à manger
- Consultation médicale
- Entretien infirmier et prise en soins

12h00

Déjeuner en salle à manger

13h/18h00

- Activités psycho-sociaux-thérapeutiques (atelier créatif, groupe d'expression, groupe de parole, atelier sportif, atelier pâtisserie, expression corporelle, atelier musique,)
- Temps libre jusqu'au dîner en salle à manger
- Dispensation des traitements

La journée s'achève par un temps d'échange avec l'équipe de nuit autour d'une boisson chaude.

Infos clés :

9 chambres, 10 lits

7 IDE et 2 AS qui travaillent en 12h

1 cadre de santé

1 binôme AS IDE de nuit

Moyenne d'âge : 40 ans

Durée moyenne de séjour : environ 15 jours

1 psychiatre et 1 neurologue libéraux qui interviennent auprès des patients.



Quelles pathologies ?

Toutes ! Avec une augmentation toutefois en ce moment des cas de dépression et d'addictologie.



Les locaux proposent deux salles de détente et de jeux, un accueil professionnel et chaleureux...

des chambres individuelles.

2 mois après, quel bilan sur l'installation ?

Une excellente collaboration avec l'ensemble des équipes du CHJS, particulièrement les services d'urgences et d'UMPU, la logistique, la DSI, le laboratoire, le BDE, et les équipes de St-Ylie !

Propos recueillis par Charlène CARVIN.
Mesdames Suzy VENET et Christiane BURRER

Mini-témoignages

«Le retour du premier mois est très positif.

Cela a permis de désengorger les urgences des patients présentant des problèmes psychiatriques. Au niveau relationnel aucun souci jusque-là, entre les équipes. L'arrivée de la clinique Val Jura est un atout pour les prises en charge psychiatriques.»

Dr Renaud G

Bienvenue à Val Jura !



Mme C.W - IDE SAUP

« Quelques jours après l'arrivée de l'équipe de Val Jura, j'ai tissé de bonnes relations de travail avec les IDE de VAL Jura. Nous avons visité ensemble l'UMPU et Val Jura.»

Il y a une bonne collaboration paramédicale qui s'installe dans la prise en soin des patients.

À LONS

En quelques mots ...

Le service santé au travail a déménagé !

Où se situe désormais le Service de Santé au Travail ?

Nous sommes toujours dans le bâtiment «En Chaudon», par contre il faut contourner celui-ci et monter les quelques marches qui se présentent à vous, à côté de la boîte aux lettres verte «RESIDENCE EN CHAUDON».

Le déménagement s'est-il bien passé, dans quelles conditions ?

Toutes les personnes qui étaient prévues au bon déroulement du déménagement se sont manifestées, d'ailleurs un grand merci aux équipes de Messieurs BOUDIER, ECOCHARD, PICONNEAUX et JANIER.

Vous avez désormais un sas d'entrée qui dessert les différents bureaux, cela crée une zone d'accueil conviviale.

Avez-vous déjà des retours à ce sujet ?

Oui, en effet.

Les agents trouvent le hall d'accueil plus convivial.

Nous même sommes ravis de nos nouveaux locaux en dehors du problème d'insonorisation qui pourra éventuellement perturber les examens complémentaires.

Rédaction : Gaëlle AUBERT CALLIER

#EN CHAUDON

L'ACTU



Nous disposons d'une salle de soins ci-dessus pour pratiquer les vaccinations.

Madame FION peut recevoir tous agents hospitaliers (médecins, administratifs, agents paramédicaux et services parallèles) en respectant la confidentialité des personnes qui viennent la voir. Elle intervient sur la CHT avec des temps de permanence mensuelle sur chaque site.

Le bureau de Madame Séverine FION Psychologue.



Ci-dessus : Le bureau de l'infirmière
Ci-dessous : Le bureau du Docteur COUZON



L'ACTU

À MOREZ



Déploiement plateforme de transport ambulancier Ambler CH de Morez

Depuis le 11 janvier dernier, la plateforme de transports Ambler a été déployée sur le Centre Hospitalier de Morez. Cet outil intuitif et facile d'accès met en relation l'hôpital avec des sociétés de transport conventionnées du secteur et permet de commander directement des transports (ambulances, taxis pour transfert, retour à domicile...) via cette plateforme alors qu'auparavant cette commande se faisait par téléphone.

Depuis sa mise en place, le succès attendu est au rendez-vous. Les retours sont très positifs. Outre sa simplicité d'utilisation et une grande réactivité, elle assure aussi une traçabilité des demandes de transport. Ainsi les soignants voient en temps réel l'état de la demande, son suivi et la réponse qui y est apportée.

Pour la secrétaire médicale qui commandait habituellement les transports, cela ne peut être qu'un gain de temps, bien appréciable.

Rédaction : Carole GRIESMAYER



À SAINT-CLAUDE ET MOREZ



Monsieur Lilian BROSE
Directeur de la qualité,
et directeur délégué du CH de Saint-Claude

Certification V2014 pour les CH de Saint-Claude et Morez.

En octobre 2018 a eu lieu la visite de certification V2014 pour les CH de Morez et Saint Claude. 13 points sensibles et 23 non conformités avaient alors été identifiés, plaçant ces deux établissements en certification niveau C avec obligation d'amélioration.

Comme attendu au regard d'un tel résultat, un compte qualité supplémentaire a été transmis à l'HAS dans les six mois de la visite, en précisant les différentes actions correctives engagées sur l'ensemble des obligations d'amélioration. Ces éléments n'ont cependant pas suffi à l'HAS qui a décidé de surseoir à statuer et d'organiser une visite de suivi sur 3 des 10 thématiques investiguées par les experts visiteurs en 2018 (gestion de la prise en charge de la douleur, parcours du patient, et prise en charge médicamenteuse).

Programmée d'abord en mars, puis en septembre, puis en novembre 2020, cette visite de suivi aura finalement eu lieu du 19 au 21/01/2021, avec la présence sur sites de deux experts visiteurs de l'HAS.

Même s'il faut rester prudents sur l'issue définitive de cette opération avec le passage de notre dossier en commission de certification HAS, et espérer un meilleur classement que le niveau C, le bilan de clôture dressé le 21 janvier dernier par les experts visiteurs a été largement positif.

Et le rapport de visite de suivi reçu cette semaine le confirme puisque plus aucun écart ne subsiste !

Au-delà des bons résultats avancés par les experts visiteurs sur les thématiques investiguées (parcours patients, médicament, douleur), il convient également de revenir sur ce qu'ils ont souhaité souligner lors de la réunion de bilan de clôture de visite :

- un fort investissement des personnels,
- des échanges ouverts et sincères avec les agents, en toute transparence, sans aucun ressenti de posture défensive,
- des locaux propres et organisés.

Nous allons donc attendre sereinement le passage de notre dossier en commission de certification.

Au nom de l'équipe qualité, tous mes remerciements à l'ensemble des équipes des deux établissements.

Point Info COVID

au Centre Hospitalier Jura Sud.

Point VACCINS covid

À MOREZ



Visuel : FREEPIK.COM



14

La vaccination débute à Morez dans de bonnes conditions.

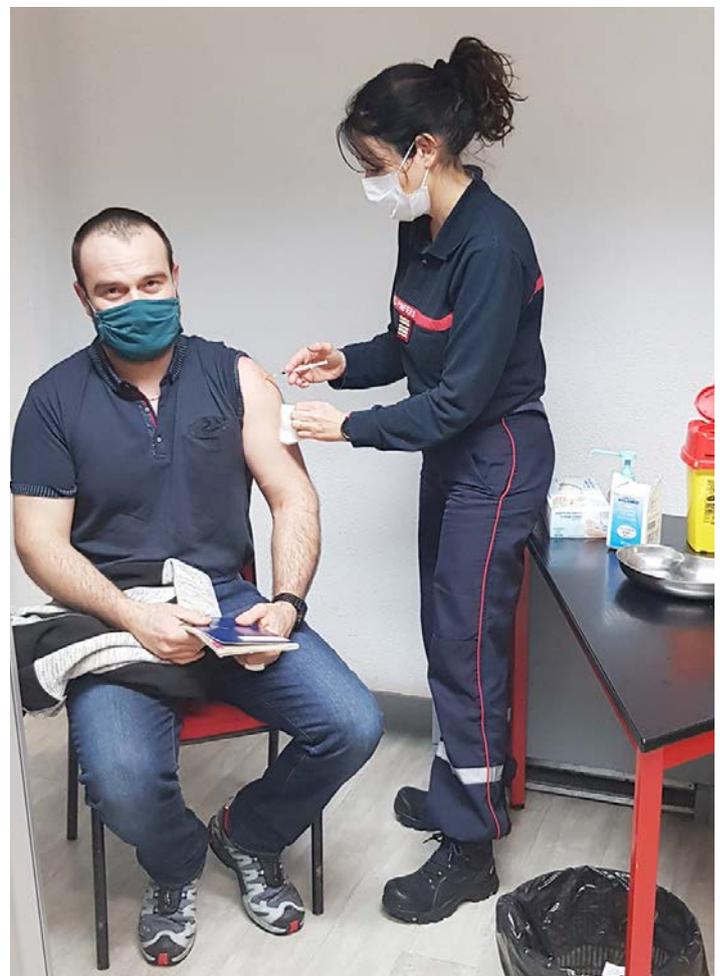
Le 13 janvier dernier, la salle de réunion du Centre Hospitalier de Morez a servi de centre de vaccination pour les professionnels de l'établissement de plus de 50 ans ou avec des comorbidités associées ainsi que pour une cinquantaine de pompiers du secteur. A ce chiffre se sont ajoutés des professionnels libéraux du cabinet médical de Morez.

La vaccination s'est tenue sur la journée et a été effectuée par le personnel des urgences du Centre Hospitalier de Morez, avec l'aide d'un infirmier pompier du secteur.

C'est donc un total de 86 professionnels qui ont été vaccinés, à cela s'ajoute 4 résidents de l'EHPAD sans antécédent de Covid.

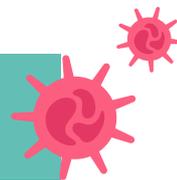
Prochaine séance de vaccination anti Covid 19, dans 3 semaines pour la deuxième injection.

Merci aux professionnels vaccinateurs pour le déroulé de cette séance dans la bonne humeur !

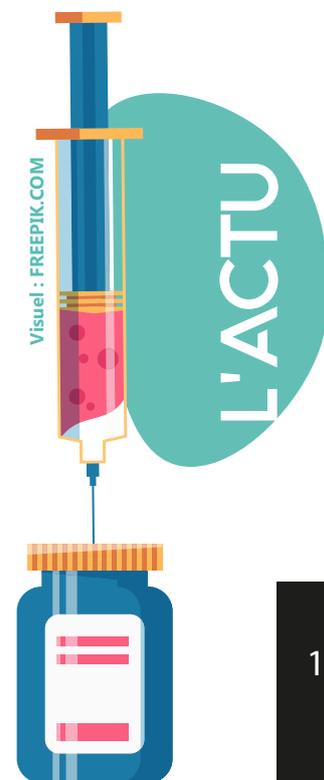


Rédaction : Carole GRIESMAYER

Point VACCINS covid



À CHAMPAGNOLE



La vaccination à Champagnole a démarré le 12 janvier 2021 !

80% des résidents restés COVID négatifs ont accepté d'être vaccinés, c'est un soulagement pour eux et leur famille, une chance, « un espoir de retrouver une vie un peu plus normale, en revoyant leurs proches dans de meilleures conditions et plus fréquemment. »

L'organisation de la vaccination des agents s'est mise en place grâce à la mobilisation des professionnels qui se sont coordonnés pour apporter leur contribution pour que ce travail se déroule au mieux. Merci de leur disponibilité mise au service de tous !

Ils sont 56 agents à ce jour à avoir bénéficié de la vaccination, quelques-uns en limite de cible sont inscrits en cas de besoin pour la sixième dose. Ils savent qu'ils peuvent être appelés en fin de créneau, ils sont prêts !



Les 15 minutes de surveillance post injection se passent agréablement entre collègues ravis de se retrouver, sous l'œil attentif des professionnels des CNP.

Bilan de Période

au Centre Hospitalier Jura Sud.

Des AGENTS au top !

Nous venons de traverser une crise sanitaire majeure et nous nous sommes retrouvés il y a presque un an dans une situation inédite.

Dans cette crise épidémique sans précédent, nos organisations, nos prises en charge ont été bouleversées. Dès la mi-mars et le début du confinement, pour continuer à soigner les patients et à protéger nos professionnels, nous avons dû nous adapter en tenant compte de l'évolution de l'épidémie tout au long de cette année.

Les services d'UMPU, médecine 7 et réanimation MPG, SSR pour le CHJS, le service de médecine de spécialités de St-Claude et le service de MSSR de Morez se sont fortement mobilisés et réorganisés pour accompagner les patients Covid au cours des derniers mois.

Nos différents EHPAD ont eux aussi tout mis en œuvre pour accompagner les résidents dans un contexte difficile d'isolement de leurs proches.

Le bloc opératoire a lui aussi dû s'adapter à la crise avec la déprogrammation d'opérations jugées non urgentes, et la fermeture de 2 salles depuis le début de la deuxième vague.



De même, la déprogrammation importante des consultations externes a fortement mobilisé les secrétariats médicaux.

Grâce à l'engagement de la logistique, tout le matériel de protection a été fourni sans rupture d'approvisionnement, autant que de besoin.



L'EOH a grandement contribué à l'effort collectif en traduisant les nombreuses consignes gouvernementales en protocoles et en formant les équipes aux gestes d'hygiène.

La situation a été très difficile et le reste encore. Pendant cette période, le dévouement et l'investissement sans compter de tous les professionnels, soignants en présentiel ou en télétravail, techniques, administratifs et logistiques ont permis à l'hôpital de poursuivre ses missions de service public et de conserver une qualité de prise en charge.



Notre hôpital a montré sa capacité de résilience grâce à chacun quelle que soit la fonction qu'il occupe.
Nous pouvons tous être fiers de notre établissement qui a accueilli et pris en charge tous les patients qui se sont présentés.

L'ACTU

L'année 2020 en chiffres :

24 555 tests PCR réalisés sur tous les établissements de la CHT

626 patients Covid+ pris en charge dans les services de nos établissements



En bref

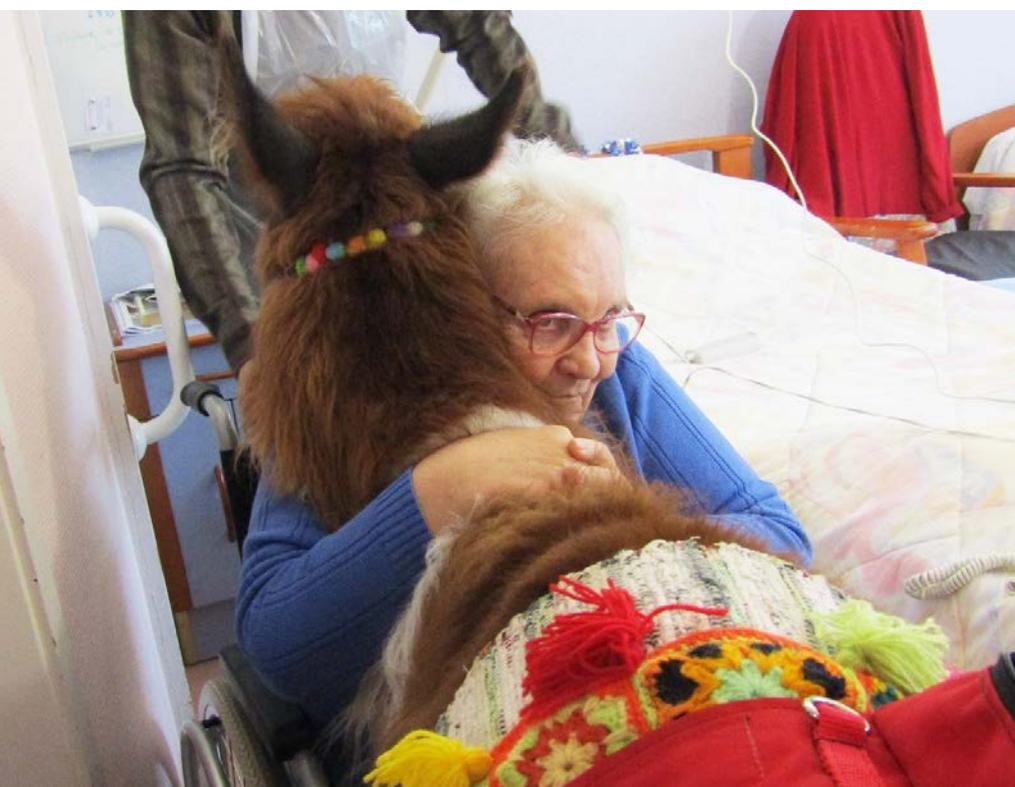
au Centre Hospitalier Jura Sud.



#LAMA-GIE OPERE DANS TOUS LES EHPAD

À ORGELET ce fut un moment de partage et d'émotions. La plupart de nos résidents ont retrouvé le sourire lors de sa venue, ils en parlent entre eux et sont pressés qu'il revienne. Jérôme, son accompagnant est très professionnel et passionné, c'est un plaisir d'être avec lui lorsqu'il est avec ses lamas.

Rédaction : Angélique Thévenot



À Saint-Julien avant Noël, Carlito le lama est venu rendre visite aux résidents de l'EHPAD de St Julien sur Suran.

Que de joie et d'émotion pour tous, voir même, quelques larmes de bonheur pour certains.

Par ces temps compliqués où le contact physique avec ses proches est impossible, qu'il était bien agréable de pouvoir câliner Carlito qui a une laine si douce.

Son retour est attendu avec impatience, afin de pouvoir le brosser, le promener... Et de nouveau le prendre dans ses bras.

Carlito aurait soufflé aux oreilles des résidents qu'il reviendra une fois par mois durant un an... Chouette !!!

Rédaction : Corinne CHOLLAT



Instants de tendresse entre les résidents et le doux CARLITO.

19

À ARINTHOD

Pour cette première rencontre, les enfants de l'école maternelle d'Arinthod, qui apportaient quelques cartes et peintures pour nos Aînés, ont aperçu un étrange renne qui remplaçait pour un jour, le Père Noël, surprise pour eux, mais également pour quelques résidents qui avec beaucoup d'émotion ont délicatement étreint le fameux visiteur.



Visites en Ehpad des Lamas de L'association Lam'Ain tendue.

Parfois c'est le lama Kawatly et parfois c'est Carlito qui rendent visite aux résidents des Ehpad de la Communauté Hospitalière Jura Sud. Accompagnés de leur maître, ils viennent rencontrer certains résidents désignés en collaboration entre les animatrices et les équipes soignantes.

La médiation animale est une méthode thérapeutique qui permet d'améliorer la santé physique ou mentale des personnes.

Sa particularité est de s'appuyer sur un phénomène naturel qui est le lien entre l'humain et l'animal. Cette mise en relation crée avec les personnes un bien-être physique, psychologique affectif et social.

Les visites ont lieu en chambre, en individuel, à la rencontre des résidents qui sont même parfois alités.

Mais le Zoothérapeute Jérôme Tragus a plus d'un tour dans son sac avec ses lamas. Il propose également des rencontres dans une pièce adaptée avec lumière tamisée et musique douce pour un travail plus profond autour du bien-être, de l'estime de soi, de la chaleur animale permettant ainsi aux bénéficiaires d'exprimer tous leurs ressentis et leurs émotions. Il peut aussi aider à stimuler la marche d'un résident qui souhaiterait promener l'animal dans les couloirs.

Témoignage de Muriel, animatrice à l'Ehpad de Champagnole :

Les lamas interviennent depuis plusieurs mois à l'Ehpad de Champagnole. Certains résidents bénéficient de chacun de leur passage de manière à assurer auprès d'eux un suivi qui leur est particulièrement bénéfique. Par exemple, Mme C. aveugle, sourde et muette est très réceptive à la présence du Lama. On constate que son visage qui est particulièrement figé en temps normal, s'illumine lorsqu'elle sert le Lama dans ses bras.

Cette animation mise en oeuvre par l'ASAPA a pu perdurer grâce à une subvention du Conseil Départemental. Jérôme et ses Lamas vont donc rendre des visites ponctuelles tout au long de cette année 2021 dans les EHPAD de Champagnole et ORJA !





21

Carlito fait sa star !
Une petite séance photos avant de câliner
les résidents.



Remerciements

au Centre Hospitalier Jura Sud.

EN CHAUDON



Visuels : FREEPIK.COM

En cette fin d'année, la résidence «En CHAUDON» a reçu un témoignage qui lui a réchauffé le coeur : Un courrier réconfortant, accompagné d'un carton rempli de jolis bulbes de Jacinthe pour le service et les agents !

22

Madame,

Toute la famille tient à vous remercier sincèrement des bons soins que la direction et l'équipe de CHAUDON apportent à notre sœur Jeannine. Elle est heureuse grâce à vous qui êtes professionnelles et bienveillantes. Nous sommes soulagés de la savoir entourée surtout dans cette période perturbée par le COVID qui demande beaucoup plus de soins et de disponibilité. Bien évidemment, nous aimerions pouvoir la sortir mais nous comprenons très bien qu'il est nécessaire de prendre de multiples précautions pour éviter que ce virus se propage dans l'établissement.

Nous profitons de la présente pour vous présenter, au nom de Jeannine et de toute sa famille, nos vœux de bonheur, santé et prospérité pour vous, pour l'ensemble du personnel, et vos familles en espérant que 2021 se déroule sous de meilleurs auspices que 2020.

Vous renouvelant nos remerciements,



Une très belle attention à l'encontre de l'équipe de «En CHAUDON».



Remerciements

au Centre Hospitalier Jura Sud.



Les résidents d'USLD ont eu le plaisir de recevoir, au moment des fêtes, des dessins des enfants des écoles primaires de Perrigny.

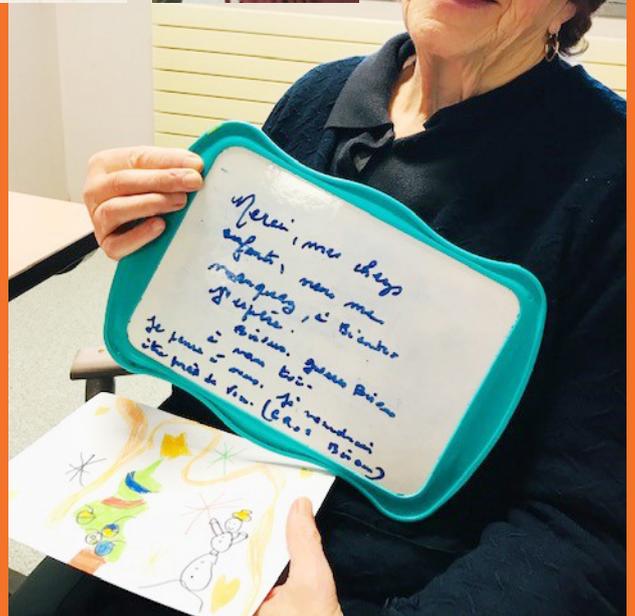
Une délicate attention qui les a beaucoup touchés. En retour des photos de remerciements ont été envoyées aux enfants.

23

Merci à tous pour ce beau moment d'échanges inter-générationnels !



Que de joie apportée grâce à ces belles attentions envers nos aînés.





Portrait

au Centre Hospitalier Jura Sud.



1 mois - 1 agent



Qui est Laurence GIRARDOT ?

Cadre Supérieur de Santé Chargée du Recrutement paramédical et de la Gestion de l'Absentisme

Sur le site de Lons

24

Issue de la filière infirmière, j'ai choisi d'évoluer vers le métier de cadre de santé. Après avoir occupé différents postes de cadre supérieur de pôle, j'assure depuis 2017 l'interface entre la Direction des Soins et la Direction des Ressources Humaines.

Deux missions principales me sont attribuées : le recrutement de l'ensemble des professionnels paramédicaux du CHJS et la recherche de ressources pour la gestion de l'absentéisme ou le besoin de renfort de personnel.

Concernant le recrutement, le plus grand nombre concerne les infirmières toutes spécialisations, les aides-soignantes, les agents de services hospitaliers.

Puis dans une moindre mesure, les auxiliaires de puériculture et les métiers médico techniques : Masseurs-kinésithérapeutes, Ergothérapeutes, Diététiciens...

Je reçois l'ensemble des candidats pour une première étude de leur CV et compétences en lien avec les postes à pourvoir. Je leur présente notre établissement et notre fonctionnement, les possibilités offertes au sein du CHJS puis je présente leurs dossiers à notre DRH ou son adjoint pour validation et conditions de recrutement.

Charge à moi de faire le lien avec l'encadrement du service d'affectation, la lingerie et le service informatique, les services RH pour l'élaboration du contrat de travail.

Même dans les délais les plus courts, chacun de ces acteurs met tout en œuvre pour que l'agent nouvellement recruté puisse démarrer dans de bonnes conditions.

Ayant une vision transversale des ressources et des besoins du CHJS, je participe à la gestion de l'absentéisme avec l'ensemble des cadres de santé et des cadres supérieurs. Ensemble, nous cherchons les différentes possibilités pour pallier un absentéisme ponctuel ou plus long par le rappel d'agents de l'établissement ou le recrutement d'agents de l'extérieur.

Si chaque cadre d'unité étudie d'abord les possibilités au sein de son service, nous sommes aussi aidés par l'application Hublo, mise en place depuis novembre 2019. Cette application, ouverte à l'ensemble de nos professionnels paramédicaux déjà recrutés, mais aussi à de nombreux remplaçants extérieurs tels qu'étudiants, infirmiers libéraux... , réunit aujourd'hui plus de 500 inscrits et facilite la recherche de ressources entre les services mais aussi entre les sites du CHJS. Principale utilisatrice de cette application, je dois là aussi faire le lien entre l'agent, l'unité d'affectation et l'ensemble des services satellites nécessaires.

Je suis également le principal interlocuteur pour les agences d'intérim avec qui nous travaillons régulièrement et en lien régulier avec les agents du standard pour les besoins de logement de certains remplaçants.

Malgré les difficultés parfois à trouver des ressources, la Direction des Soins est attentive aux compétences de chacun dans les décisions d'affectation et de mobilité. La sollicitation est régulière auprès des agents pour modifier leurs jours de travail ou leurs horaires et il est important de s'assurer de leur compréhension de la situation et requérir leur adhésion car il arrive de devoir modifier le planning de plusieurs agents pour parvenir à affecter la bonne ressource dans la bonne unité pour une nuit ou un weekend.

Dans ce contexte de crise sanitaire où les besoins en effectif sont décuplés par la création de services supplémentaires et l'augmentation de l'absentéisme directement lié à la COVID 19, la recherche de ressources qualifiées, compétentes et impliquées est d'autant plus forte. Grâce au dynamisme de la DRH, nous avons fait appel à différentes reprises à la réserve sanitaire et les plateformes de renfort de l'ARS pour traverser ce cap difficile et non encore terminé.

Ce poste occupé aujourd'hui me permet donc d'être en relation permanente avec un très grand nombre de professionnels de l'ensemble des sites du CHJS. Souvent premier contact d'un nouvel agent, je suis souvent sollicitée pour répondre à leur questionnement. Il est important pour moi d'apporter les explications nécessaires, d'être attentive aux difficultés rencontrées. Apporter de la fluidité dans le fonctionnement, afin de conserver les ressources précieuses dont nous avons besoin au service des patients et des résidents.

Les journées de travail sont intenses, mais quelle satisfaction de parvenir à gérer les besoins des unités, ceci grâce au dévouement de tous, soignants et non soignants, car sans l'adhésion de l'ensemble des professionnels, nous n'y parviendrions pas.

« *Si nous sommes managers, nous avons un devoir d'enthousiasme !* » Hervé Seriex, Conférencier et Dirigeant d'entreprises.
Cette pensée me correspond depuis toujours dans ma vie professionnelle et c'est avec cet enthousiasme que je m'engage au quotidien au service de l'hôpital public.

LES ARRIVÉES



04/01/2021 Dr VAN OS Jan service de Cardiologie

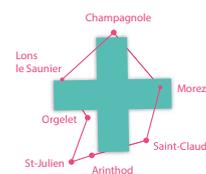
04/01/2021 Dr GUICHARD Grégory Pharmacie



Dr VAN OS Jan



Dr GUICHARD Grégory



LES DÉPARTS

31/12/2020 Dr Julien NAVARRO service des Urgences

15/01/2021 Dr PELTIER Hélène service de la Pharmacie

31/12/2020 Dr LORENZINI Françoise service de Médecine 6 – Education Thérapeutique

LES DÉPARTS EN RETRAITE

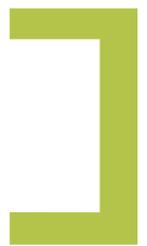
QUIRICO Brigitte	PERRAUD	AGENT DES SERVICES HOSPITALIERS	SERVICE HOTELIER CHAMPA	01/01/2021
PROST Catherine		IADE	SYNDICAT	01/01/2021
SAUNOIS Marie Pierre	MATHIEU	ANIMATEUR	EHPAD ST JULIEN	01/01/2021
PERNET Sylvie		INFIRMIERE	SSR CHAMPAGNOLE	01/01/2021
PELLIGAND Annie		ADJOINT ADMINISTRATIF	PHARMACIE	01/01/2021
RIOU Eric		AGENT DES SERVICES HOSPITALIERS	NETTOYAGE	01/01/2021
LEGRAS Monique		AIDE SOIGNANTE	REA	01/01/2021
COLIN Claudette	GUYOTY	OUVRIER PRINCIPAL	CUISINE ORGELET	01/02/2021
VION Marie Pierre		ADJOINT ADMINISTRATIF	BUREAU DES ENTREES	01/02/2021
CORNIER Huguette	GRUT	OUVRIER PRINCIPAL	CLM CLD	01/02/2021
CRETIAUX Claudette	BRENOT	AIDE SOIGNANTE	OBSTETRIQUE	01/03/2021
DUROT Florence	ANTIER	IBODE	BLOC	01/03/2021
BANDERIER Chantal	MARTIN	AUXILIAIRE PUER	OBSTETRIQUE	01/01/2021
MAZO Isabelle	GUGLIELMETTI	INFIRMIERE	CONSULT EXTERNES	01/03/2021
PELLISSARD Joelle		AIDE SOIGNANTE	VAL 2	28/03/2021



Portrait

au Centre Hospitalier Jura Sud.

PÔLE FEMME PARENTS ENFANT



Claudette CRETIAUX & Chantal BANDERIER AUXILIAIRES DE PUERICULTURE



Mesdames CRETIAUX et BANDERIER partent à la retraite ce mois-ci.

Voici en quelques mots leurs parcours au sein du CHJS - site de Lons - dans le service de maternité.

L'auxiliaire de puériculture peut travailler en chambres de naissance et/ou en suites de naissance.

En chambres de naissance : elle aide le personnel soignant à accueillir les parents et aide lors de la mise au monde des nouveau-nés. Elle s'occupe du réapprovisionnement du matériel en salle de naissance. Elle crée une bonne ambiance en assistant les parents pendant l'accouchement. Elle réalise les premiers soins du nouveau-né.

En suites de naissance, elle guide les parents dans leur nouveau rôle, elle explique les différents soins et apporte des conseils pour s'occuper du nouveau-né. Elle aide les nouveaux parents dans la mise en place de l'allaitement maternel ou artificiel.

Les 2 auxiliaires de puériculture ont débuté dès 1976 et 1977 en intégrant l'équipe de la clinique La Ferté avec un CAP aide maternelle en poche. « Cette formation était enrichissante, il y avait beaucoup de puériculture ». « Les débouchés étaient également variés : La crèche, la DDAS ou la maternité ». Suite à la fusion avec l'hôpital au 1^{er} janvier 1994, leur statut a évolué passant de FEHAP à fonctionnaire. Le statut était quasi similaire, mais le diplôme d'aide maternelle n'était plus suffisant. Les deux agents ont donc suivi la formation d'aide soignante courant 1994 puis d'auxiliaire de puériculture sur Dijon.

Fortes de cette expérience, Mesdames CRETIAUX et BANDERIER ont pu durant toutes ces années jouer le rôle d'accompagnant pour les jeunes parents et leurs bébés.

Travailler dans le service de maternité de Lons a été un choix pour toutes deux : Elles ont ainsi supervisé les gestes de nombreux parents en les guidant vers l'acquisition de l'autonomie des soins pour le retour à domicile.

Sur 2 générations elles ont vu l'approche de leur métier évoluer et c'est avec fierté qu'elles retracent leur parcours au sein de la maternité de Lons le Saunier.

« Nous avons eu cette chance de participer à la labellisation IHAB en 2000, d'avoir pu mettre en place le peau à peau, les bains enveloppés, la présence 24h/24 des bébés avec leurs parents...de plus, les soins individualisés dans la chambre se sont généralisés. »

Ce métier prône la bienveillance et le soin pour le bébé. Les auxiliaires de puéricultures accompagnent les couples dans leurs premiers pas de parents et dans la découverte de leur enfant. Elles proposent du soutien et du réconfort grâce à la mobilisation quotidienne d'une équipe dynamique.

UN GRAND MERCI À MESDAMES CRETIAUX ET BANDERIER, NOUS VOUS SOUHAITONS UNE BONNE RETRAITE !



Evaluation annuelle : la note, c'est fini, place au nouvel entretien professionnel

A la suite de la loi de transformation de la fonction publique du 6 août 2019, la fonction publique hospitalière connaît un changement majeur : il n'y a plus de notation des agents titulaires, et ce dès 2021.

Mais alors, est-ce à dire qu'il n'y a plus d'entretien annuel avec le cadre, et qu'il n'y a plus de valorisation possible pour les avancements de grade et la prime de service ?

NON, l'objectif du législateur dans la loi de 2019 était justement de renforcer l'entretien annuel et les possibilités de valorisation individuelle en fonction de la valeur professionnelle :

■ Un entretien professionnel annuel est mis en place (décret 2020-719) qui permet un échange entre agent et cadre sur différents sujets : organisation du travail, appréciation de la valeur professionnelle, recueil des besoins de formation. Cette année, nos Hôpitaux dématérialisent l'entretien professionnel annuel, via la plateforme Gesform Evolution de l'ANFH (cf. guide de l'entretien professionnel sur l'intranet).

■ L'établissement doit écrire ses règles de valorisation des agents et des parcours dans des lignes directrices de gestion RH (décret 2019-1265), qui seront diffusées cet été 2021 aux agents après passage en CTE en juin. Notamment, ces lignes directrices de gestion précisent comment la valeur professionnelle, telle qu'appréciée au cours de l'entretien professionnel, est prise en compte pour les avancements de grade.

■ En ce qui concerne la prime de service nous sommes dans l'attente d'un texte qui va refondre celle-ci. L'accord du Ségur de la santé prévoit qu'un nouveau régime indemnitaire doit être mis en place à compter de la prime de service 2022 versée début 2023. Il a vocation à fusionner l'ensemble des régimes indemnitaires existants, dont la prime de service. D'ici là, la prime de service 2021 sera versée en février 2022 selon un dispositif transitoire qui se rapprochera sans doute du régime actuel. Une question qui demeure en suspens est celle du lien entre la valeur professionnelle, telle qu'appréciée au cours de l'entretien professionnel, et cette future prime de service.



Rédaction : Quentin GARNIER - DRH



Zoom

au Centre Hospitalier Jura Sud.

Signalétique

Durant la durée des travaux devant l'entrée du bâtiment A, une signalétique de contournement a été mise en place. Cette signalétique extérieure a vu le jour grâce à Monsieur BOUVIER ainsi qu'à l'équipe technique du site de Lons.

Monsieur TSCHIEMBER, cadre des consultations externes, s'est chargé de la signalétique intérieure permettant à la patientèle de se présenter au bureau des entrées.



À la hauteur du parking central, le contournement s'effectue par la gauche. En passant sous le porche du bâtiment D en direction des urgences. Un panneau supplémentaire à côté du Vaguemestre permet une redirection en fond de cours, pour accéder à l'entrée provisoire.





RÉGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTÉ

avec le Fonds européen de développement régional (FEDER)

AU CENTRE HOSPITALIER JURA SUD

FONDS EUROPÉEN DE DÉVELOPPEMENT RÉGIONAL PROGRAMME 2014-2020

Dans le cadre d'une convention inter-partenaire, un FEDER a permis de réaliser un projet intitulé :

COVID-Equipement hospitalier pour lutter contre la Covid-19

La convention signée en septembre dernier ouvre à un plan de financement qui concerne le CH Jura Sud - Le CH de Morez et le CHIPR.

Ci-dessous, la liste non exhaustive des matériels achetés grâce à cette convention :

2 Ventilateurs PERSEUS pour la Réanimation

Bras hauteur variable pour PERSEUS

20 Thermomètres prise de température à distance (Sécurité pour les professionnels)

Moniteur de curarisation

2 unités mobiles de décontamination

Chariot d'isolement médical

10 moniteurs V100-PN Surveillance réa

10 pousse seringues

5 Brancards - Urgences COVID

5 Pompes à nutrition entérale

Divan d'examen équipé

2 Moniteurs de réanimation

Electrodes neuroline

Masques FFP2

Kimono-blouses de protection

Equipements Respirateurs Réa

Solution hydro alcoolique

Capteurs surveillance

Bronchoscopes

Blouses protection agents

Barnum (tente) pour tests en drive

Protection agents poste accueil patientplexiglas

masques

sacs protection linge contaminé

Voici quelques photos de matériels, merci à eux !





Moniteurs de réanimation



Moniteur de curarisation

Ventilateurs PERSEUS pour la Réanimation



masques

Thermomètres prise de température à distance



**RÉGION
BOURGOGNE
FRANCHE
COMTE**

avec le Fonds européen de développement régional (FEDER)



croix-rouge française



Formation pour devenir

Infirmier(e)

Ouverture des inscriptions au

Concours le 18/01/21

Parcoursup : 20/01/21

Aide-Soignant(e)

Ouverture des inscriptions au

Concours le 26/01/21

**Secrétaire médical(e)
et
médi-co-social(e)**

Ouverture des inscriptions à la Sélection à partir de Mars 2021

Reunions d'informations IDE :

- Mercredi 27 janvier 2021
- Jeudi 18 février 2021
- Mercredi 03 mars 2021

Reunions d'informations AS :

- Mercredi 07 avril 2021
- Mercredi 28 avril 2021
- Lundi 31 mai 2021

Prochaine rentrée SMMS en septembre 2021.

Pour toutes informations sur la formation n'hésitez pas à nous contacter

Les réunions se dérouleront en visio conférence via l'application gratuite ZOOM

Inscription par mail à l'adresse suivante : beatrice.buffet@croix-rouge.fr

Adresse : 155 chemin de Chaudon
39000 Lons le Saunier

Tel : 03 84 47 28 87

Mail : irfss.lonslesauquier@croix-rouge.fr

**IRFSS
site de Lons le saunier**

Web : irfss-bourgogne-franche-comte.croix-rouge.fr





& la



Croisent leurs compétences pour un service de qualité !

Contacts :

Standard : 03.84.47.28.87

irfss.lonslesaunier@croix-rouge.fr

<https://irfss-bourgogne-franche-comte.croix-rouge.fr>

Marie-Annick BASSET, Directrice – marieannick.basset@croix-rouge.fr

Chrystel MEULLE, Responsable Administrative – chrystel.meulle@croix-rouge.fr

Nathalie MAZUÉ, Responsable Pédagogique – nathalie.mazue@croix-rouge.fr

Pascal CARREZ, Référent des stages IDE – pascal.carrez@croix-rouge.fr

Gilles BAUDET, Référent des stages AS – gilles.baudet@croix-rouge.fr

Laurence FAVERET, Référente des stages SMMS – laurence.faveret@croix-rouge.fr



Cette année, en raison des mesures sanitaires actuelles,

l'institut de formation n'organisera pas de Journée «Portes ouvertes».

A la place, nous proposons des réunions d'informations en visio-conférence, pour les différentes formations.

Les dates de réunions retenues pour la formation infirmière sont les suivantes :

* mercredi 27 janvier 2021 à 14 h

* jeudi 18 février 2021 à 14 h

* mercredi 3 mars 2021 à 14 h

Les dates de réunions retenues pour la formation Aide-Soignante sont les suivantes :

* mercredi 7 avril 2021 à 14 h

* mercredi 28 avril 2021 à 14 h

* lundi 31 mai 2021 à 14 h.

Les personnes intéressées peuvent s'inscrire à l'adresse suivante : beatrice.bufferet@croix-rouge.fr et un lien leur sera envoyé pour participer à la réunion choisie.



FORMATION « RENFORT AUX AIDES-SOIGNANTS »

Dans le cadre de la lutte contre la propagation du virus de la Covid-19, les besoins en renforts de personnels de santé, notamment d'aides-soignants, se sont amplifiés dans les établissements de santé, dans les EHPAD ou les services d'aide et d'accompagnement au domicile des personnes.

Afin de répondre à ce besoin en renfort, le gouvernement a lancé fin 2020 « des formations socles » pour pallier la pénurie de personnel qui s'est accrue depuis la deuxième vague épidémique et épauler les soignants en particulier en EHPAD.

Ainsi, l'Institut Régional de Formation Sanitaire et Sociale Bourgogne-Franche-Comté de la Croix-Rouge française organise des formations « Renfort aux aides-soignants » qui devront permettre aux professionnels de monter en compétences pour :

- Aider et accompagner les personnes âgées dans les actes de la vie quotidienne en tenant compte de ses besoins et de son degré d'autonomie
- Réaliser des soins quotidiens en utilisant des techniques appropriées

Ces formations s'adressent aux agents des services hospitaliers ou agents de service qui bénéficient d'une ancienneté d'au moins 3 mois dans leur structure (EHPAD, SAAD, établissements de santé).

Plusieurs sessions de formation sont proposées d'ici le 2 juillet 2021 notamment sur les sites de Quetigny, Lons le Saunier et Vesoul.

La formation, d'une durée de 70 heures, s'articule autour de quatre modules principaux :

- Prendre soins de la personne âgée
- Répondre aux besoins de la personne âgée
- Protéger la personne âgée

L'objectif est d'apporter des connaissances de base indispensables aux stagiaires afin de leur permettre de participer aux soins de confort et de bien-être de la personne âgée sous la supervision d'un professionnel de santé.

A l'issue de la formation de 70h, le professionnel est dispensé de sélection pour être admis en formation d'aide-soignant (admission directe en IFAS dans la limite de 10% de la capacité d'accueil autorisée des instituts)



& la



Croisent leurs compétences pour un service de qualité !

Les mouvements à l'IRFSS fin 2020 et début 2021 :

31/12/2020 Départ de Sylvia KOEFFER remplacée par Anne DEPIERRE 04/01/2021 (Filière AS)

Qui contacter en cas de besoin avec un apprenant :

03-84-47-28-87

Filière IDE

Secrétaires : Sandra MORNICO et Axelle CUGNOT

1ere année

Stéphanie MARECHAL Coordinatrice

Pascal CARREZ référent Stages IDE

Françoise LETONDEL

Lydie VICHET

2eme année

Doriane MAITRE Coordinatrice

Virginie BALDOIN

Agnès LAMBERET

3eme année

Myriam BEN OTHMAN Coordinatrice

Véronique FRERE

Elise VOMIERO

FILIERE AS Lons-Le-Saunier et Champagnole

Secrétaires : Jocelyne DEGRANGE Axelle CUGNOT

Gilles BAUDET, Responsable Filière, référent stage AS

Marianne PROST Coordinatrice Lons-Le-Saunier et Champagnole

Anne DEPIERRE

Evelyne MENANT

Filière SMMS

Secrétaire : Sébastien COCHART

Laurence FAVERET Coordinatrice

Annette CUGNOT



Prendre l'air

#Jura Sud

Nanchez, commune nouvelle située au cœur du Plateau du Grandvaux, regroupe les communes de Prénozel, Chaux des Prés et Les Piards. Ce regroupement implique la multiplication des activités et des services proposés sur la commune de Nanchez.

Avec la tourbière de Prénozel, la forêt des Piards, tout cela au milieu de magnifiques fermes typiques des Montagnes du Jura, vous êtes bien au cœur du Parc Naturel Régional du Haut Jura. Avec plus de 100 km de pistes de ski de fond, chaque skieur y trouvera la piste adaptée à son niveau : de l'espace ludique pour faire ses premières traces de ski de fond à la piste noire technique et plus longue. Les itinéraires balisés en raquettes sont aussi nombreux : on peut sillonner les espaces de part et d'autre de Nanchez.

Et si l'on souhaite s'adonner à d'autres activités c'est possible : piste de luge et snowtubing, balade en traineau à chien, ski de randonnée nordique, ...

Départ des pistes du Duchet – Prénozel : départ depuis le Village vacances du Duchet, qui propose le plus de pistes différentes et de tous niveaux.

Services proposés au départ du village vacances : location de matériel, poste de secours, restauration salle hors sac, piste de luge et snowtubing, vente de redevances.

Départ des pistes de Chaux des Prés : pistes plus longues, un peu plus compliquées et techniques.

Services proposés au départ du village : Hébergement, restauration, aire camping-car, vente de redevances.

Départ des pistes les Piards : pistes plus longues également, possibilité de rejoindre les pistes de Prénozel.

Services proposés au départ du village : location de matériel, hébergement, point information touristique, commerces de proximité, restauration, vente de redevances.

<https://www.espacenordiquejurassien.com>

Photos- Laurence RICHARD

Infirmière de Santé au Travail - Site de Saint-Claude



CONCOURS

Photos



Nous avons pris l'habitude de modifier régulièrement le visuel de présentation des Hôpitaux Jura Sud sur nos différents réseaux sociaux.

Hopitaux
Jura Sud

Le patient  au coeur

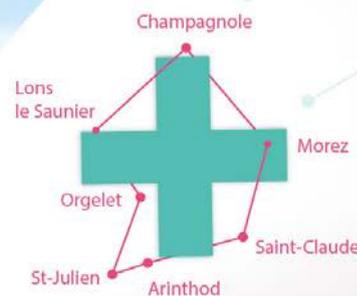


Photo- Nathalie LÊ
Chargée de communication

La prise de vue pour cet hiver est une vue du Haut Jura.

La photo a trouvé sa place sur nos réseaux sociaux et y restera jusque début avril.

Nous attendons vos participations pour le printemps...

Chaque saison est une opportunité de mettre en avant notre belle région. À vos objectifs !

Envoyez vos **photos** par mail à : communication@hopitaux-jura.fr

Vos idées nous intéressent... Parlez-nous de vous.



Photographe : Monsieur Damien POLLET



Contactez la cellule communication par mail à : communication@hopitaux-jura.fr

Le journal interne de la Communauté Hospitalière de Territoire du Jura Sud